

## Fragebogen zur Vorbereitung der Leitungsteams für Beratung

entworfen von Volker Klein und Gerhard Proß

[Der besondere Fokus liegt auf dem Mitarbeiterkreis, es ist aber immer auch der gesamte CVJM im Blick]

*Es gelten die Noten 1 (=sehr gut) bis 6 (=ungenügend)*

### 1. Welche der acht Bereiche des Mitarbeiterkreises werden bei euch gelebt?

a. Inspirierender MA-Abend

1	2	3	4	5	6

b. Ganzheitliche Kleingruppe

--	--	--	--	--	--

c. Gabenorientierter Dienst

--	--	--	--	--	--

d. Seelsorgerliche Begleitung

--	--	--	--	--	--

e. Persönliches Glaubensleben

--	--	--	--	--	--

f. Praktizierte Geistesgaben

--	--	--	--	--	--

Werden besondere Geistesgaben praktiziert (Prophetie, Sprachengebet, Heilung)?  
In welcher Form und in welchem Rahmen?

g. Kreative Evangelisation

--	--	--	--	--	--

h. Hoher Liebesquotient und Kommunikation

--	--	--	--	--	--

Für welche sind besondere Anstrengungen notwendig?

### 2. Allgemeiner CVJM-Aufbau und Leitungsfragen

a. Wie stark schätzt ihr eure Leiterschaft ein?

1 2 3 4 5 6

--	--	--	--	--	--

- gewählte Gremien

--	--	--	--	--	--

- „innere Leitung“

--	--	--	--	--	--

b. Gibt es bei euch aktuelle Mitarbeiterrichtlinien?

Sind sie allgemein bekannt?

--	--	--	--	--	--

Werden sie gelebt?

--	--	--	--	--	--

c. Wie generationsübergreifend ist eure Mitarbeitergemeinschaft?

--	--	--	--	--	--

c. Wie stark schätzt ihr insgesamt die Hingabe der Mitarbeitenden ein?

--	--	--	--	--	--

d. Sind eure Finanzen stabil?

--	--	--	--	--	--

Wie sieht es mit der Gebefreudigkeit der Mitarbeitenden aus?

--	--	--	--	--	--

Geben Eure Mitarbeiter den Zehnten?

--	--	--	--	--	--

e. In welchen Netzwerken seid ihr eingebunden?

1 2 3 4 5 6

--	--	--	--	--	--

Wie beeinflusst und inspiriert das euren CVJM?

f. In welchen der fünf Bereiche des CVJM-Aufbaus seid ihr besonders gut, wo seid ihr schwächer?

Sammlung Charismatischer Gemeindeaufbau		Sendung Reich Gottes ausbreiten																																
Gottesbeziehung vertiefen	Gemeinde gestalten	Zum Glauben rufen	Der Einheit des Volkes Gottes dienen	Der Gesellschaft dienen																														
<i>Es gelten die Noten 1 (=sehr gut) bis 6 (=ungenügend)</i>																																		
1 2 3 4 5 6	1 2 3 4 5 6	1 2 3 4 5 6	1 2 3 4 5 6	1 2 3 4 5 6																														
<table border="1" style="width: 100%; height: 20px;"> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							<table border="1" style="width: 100%; height: 20px;"> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							<table border="1" style="width: 100%; height: 20px;"> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							<table border="1" style="width: 100%; height: 20px;"> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>							<table border="1" style="width: 100%; height: 20px;"> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>						

### 3. Wie habt ihr in den letzten Jahren Beratung erlebt?

- Wer hat Euch beraten? In welchen Bereichen?
  
- Was hat es gebracht (konkrete Beispiele)?
  
- Was waren die besprochenen Probleme? Was war verbesserungswürdig?

### 4. Welche Schritte der Veränderung/des Wachstums habt ihr als Verein im letzten Jahr (in den letzten Jahren) vollzogen?

- Habt ihr eine Vision und konkrete Ziele für die nächste Etappe für euren CVJM formuliert? Wer war daran beteiligt, wer kennt sie, wer ist für die Umsetzung verantwortlich?

### 5. Was sind eure offenen Fragen und Themen, die euch zurzeit beschäftigen?

- Was sind die unausgesprochenen Fragen und Themen, die euch leiten?
  
- An welcher Stelle gibt es besondere Konflikte und Reibungspunkte im Mitarbeiterkreis, in der Leitung oder sonst im Verein?